

SECRETARIA DE ESTADO DE POLÍCIA CIVIL
ACADEMIA ESTADUAL DE POLÍCIA SYLVIO TERRA
EDITAL DE CHAMADA PÚBLICA

O **ESTADO DO RIO DE JANEIRO**, por intermédio da **SECRETARIA DE ESTADO DE POLÍCIA CIVIL – SEPOL**, com sede na Rua da Relação nº 42, Centro, Rio de Janeiro, CEP. 20231-110, torna público, devidamente autorizado pelo Exmo. Secretário de Estado de Polícia Civil Delegado de Polícia. Dr. Marcus Vinícius Amim Fernandes, o Edital de Chamada Pública nº 01/2024 com o objetivo de selecionar profissionais para atuação nas ações de educação realizadas no âmbito da Secretaria de Estado de Polícia Civil – SEPOL, nos termos dos Decretos Estaduais nº 45.172/2015 e nº 033/2018, e das Resoluções SESEG nº 871/2015, nº 884/2015 e nº 902/2015. Processo nº SEI-360019/000051/2024.

1. DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

1.1 O Programa Banco de Talentos da SEPOL é uma ação gerenciada pela Academia Estadual de Polícia Sylvio Terra – ACADEPOL, da Secretaria de Estado de Polícia Civil – SEPOL, e visa a promover o mapeamento, a seleção e a remuneração de profissionais que possuam formação e experiência para a atuação eventual nas diversas ações de educação desenvolvidas no âmbito da Secretaria de Estado de Polícia Civil – SEPOL, de acordo com a demanda.

1.2 Os interessados em participar do processo seletivo, uma vez cadastrados, deverão disponibilizar as informações e documentação comprobatória (conforme as orientações contidas no item 6), no endereço eletrônico <https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>, na sessão "Inscrições", durante o período estabelecido no Anexo II (Cronograma), optando pela(s) macrodisciplina(s) relacionada(s) à(s) função(ões) descrita(s) no item 3 deste Edital de Chamada Pública.

1.3 Caberá à Comissão de Avaliação e Seleção, designada por meio da Portaria ACADEPOL nº 11, de 19 de fevereiro de 2024, publicada no Diário Oficial do Estado do Rio de Janeiro - DOERJ nº 032, de 20 de fevereiro de 2024, a atribuição de realizar o processo seletivo de que trata o presente Edital de Chamada Pública, obedecendo aos pressupostos estabelecidos nas Resoluções SESEG nº 871/2015 e nº 884/2015.

2 DO OBJETO

2.1 O presente Edital de Chamada Pública destina-se à seleção de profissionais para o exercício eventual das ações de educação no âmbito da Secretaria de Estado de Polícia Civil – SEPOL vinculadas às áreas de conhecimento integrantes do Planejamento Estratégico da ACADEPOL, a saber: Estado, Segurança Pública e Valorização Profissional; Fundamentos e Técnicas de Investigação Criminal; Inteligência Policial e Sistemas de Informação; Protocolos e Táticas Operacionais Policiais; e Gestão em Segurança Pública, para as funções de Professor/Instrutor.

2.2 As vagas destinadas às funções de Professor/Instrutor das áreas de conhecimentos acima mencionadas, com suas respectivas macrodisciplinas, serão ofertadas de acordo com o quadro do Anexo I.

3 DAS ATRIBUIÇÕES DAS FUNÇÕES

3.1 PROFESSOR/INSTRUTOR – Preparar e ministrar aulas, nas modalidades presencial e à distância, efetuar registros burocráticos e pedagógicos, e participar das atividades educativas promovidas pela SEPOL.

4 DOS REQUISITOS DAS FUNÇÕES

4.1 A seleção para as funções de Professor/Instrutor observará as especificidades de cada macrodisciplina, considerando as exigências de qualificação profissional previstas no quadro de Critérios de Seleção (Anexo IV), que integra o presente Edital de Chamada Pública, disponível no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>).

5 DA REMUNERAÇÃO

5.1 A remuneração das funções previstas no presente Edital de Chamada Pública ocorrerá segundo a função e a unidade de medida, de acordo com a Tabela I do Decreto nº 45.172/2015.

Tabela I - Funções e unidades de medida

Função	Unidade de remuneração	Valor da remuneração
Professor	Hora-aula	R\$ 65,00 h/a base
Instrutor	Hora-aula	R\$ 65,00 h/a base

5.2 Os servidores públicos ativos pertencentes aos quadros de pessoal permanente da SEPOL ou da SEPM serão remunerados por meio de gratificação, enquanto os servidores inativos e/ou aposentados dos quadros de pessoal da SEPOL ou da SEPM ou profissionais não pertencentes aos quadros receberão por meio de retribuição, de acordo com o que dispõe o art. 15, do Decreto Estadual nº 45.172/2015.

5.3 As ações de educação previstas no Artigo 3º do Decreto Estadual nº 45.172/2015, executadas por servidores públicos ativos pertencentes aos quadros de pessoal permanente da SEPOL ou da SEPM, não poderão prejudicar o exercício ordinário de sua atividade-fim, cabendo à chefia imediata da unidade a qual pertencer o servidor o controle da sua carga horária.

5.4 Fica limitado em, no máximo, 20 (vinte) horas-aula semanais o quantitativo de carga horária a ser ministrada em ações de educação por servidores públicos ativos pertencentes aos quadros de pessoal permanente da SEPOL ou da SEPM, cabendo à respectiva chefia imediata o controle do cumprimento desta norma.

5.5 Os servidores ativos dos quadros da SEPOL ou da SEPM poderão ser remunerados pelas ações de educação executadas no período de férias ou de licença concedida a título de prêmio, estando excluídas quaisquer outras modalidades de licença.

5.6 As ações de educação executadas por servidores inativos e/ou aposentados dos quadros da SEPOL ou da SEPM ou profissionais não pertencentes aos quadros não poderão ultrapassar o limite de 360 (trezentas e sessenta) horas ou horas-aula anuais, salvo em razão de excepcionalidade, quando poderá ser autorizado o acréscimo de, no máximo, o dobro, desde que devidamente justificado e previamente aprovado pelas instâncias competentes da SEPOL.

5.7 A função de Professor/Instrutor será remunerada com base no valor da hora-aula atribuído a partir da comprovação documental da mais elevada titulação acadêmica, anexada no ato de cadastramento dos profissionais no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>), por meio de arquivos em PDF de diplomas (frente e verso) da conclusão de cursos de Ensino Médio, Graduação, Pós-graduação em nível de Especialização, Mestrado e Doutorado/Pós-Doutorado, percebendo, respectivamente, 80%, 100%, 110%, 120% e 130% do valor da hora-aula base, conforme Tabela I do item 5.1.

Titulação	Valor da hora/aula (R\$)	Percentual da hora/aula base
Ensino Médio	52,00	80%
Graduação	65,00	100%
Pós-graduação (Especialização) ¹	71,50	110%
Mestrado ¹	78,00	120%
Doutorado/Pós-doutorado ¹	84,50	130%

¹Válido para cursos devidamente reconhecidos pela CAPES/MEC e com carga horária mínima de 360h/a.

5.8 Os valores a que farão jus os profissionais terão como referência o maior grau de escolaridade apresentado no momento da seleção e, para os profissionais ativos pertencentes aos quadros de pessoal permanente da SEPOL ou da SEPM, será considerada a escolaridade cadastrada no Sistema Integrado de Gestão de Recursos Humanos (SIGRH-RJ), sendo de responsabilidade do servidor ativo a atualização do seu cadastro junto aos setores competentes.

6 DAS INSCRIÇÕES

6.1 Os interessados em participar do processo de seleção de que trata o presente Edital de Chamada Pública deverão ter seus currículos cadastrados no Programa Banco de Talentos da SEPOL, por meio do endereço eletrônico <https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>, assim como deverão atender aos Critérios de Seleção do Anexo IV, de acordo com a(s) função(ões) e macrodisciplinas para a(s) qual(is) desejam candidatar-se.

6.2 Uma vez cadastrado, o candidato deverá inscrever-se para o processo seletivo no período estabelecido no Anexo II (Cronograma) do presente Edital de Chamada Pública, manifestando o seu interesse.

6.3 Na sessão “Inscrições”, o candidato deverá selecionar o Edital de Chamada Pública aberto do qual deseja participar, indicando a(s) macrodisciplina(s) para a(s) qual(is) deseja candidatar-se e a(s) função(ões) descritas(s) no item 3.

6.4 Somente será aceita a inscrição do candidato que selecionar pelo menos uma das macrodisciplinas e funções ofertadas, bem como aceitar os termos descritos neste Edital de Chamada Pública.

6.5 O candidato somente poderá alterar as informações cadastradas durante o período de inscrições, cujo encerramento impede modificações posteriores de qualquer natureza.

6.6 Todas as informações prestadas serão de inteira responsabilidade dos candidatos, devendo, portanto, ser corretamente cadastradas, bem como anexados os respectivos documentos comprobatórios exigidos.

6.7 O cadastramento dos candidatos e sua inscrição não implicarão a seleção ou a contratação do profissional cadastrado.

7 DAS FASES DE SELEÇÃO

7.1 Serão analisadas as informações e documentos inseridos pelos profissionais cadastrados no Programa Banco de Talentos da SEPOL que manifestaram interesse em participar da seleção.

7.2 As informações e respectiva documentação comprobatória serão submetidas à Comissão de Avaliação e Seleção e serão pontuadas conforme disposto na Tabela de Pontuação (Anexo III).

7.3 A avaliação dos candidatos ocorrerá de acordo com as seguintes fases:

Fase 1 – Análise dos critérios mínimos exigidos no presente Edital de Chamada Pública, de caráter eliminatório, descritos nos Critérios de Seleção (Anexo IV);

Fase 2 – Classificação dos candidatos, conferindo-lhes a pontuação baseada na Tabela de Pontuação (Anexo III) e nos Critérios de Seleção (Anexo IV);

Fase 3 – Divulgação do Resultado Parcial de classificação dos candidatos;

Fase 4 – Interposição de recursos do Resultado Parcial de classificação dos candidatos;

Fase 5 – Divulgação do resultado dos recursos e do Resultado Final.

7.4 A conclusão do Ensino Médio é requisito mínimo obrigatório para que qualquer candidato seja avaliado pela Comissão de Avaliação e Seleção.

8 DAS INFORMAÇÕES E DOCUMENTAÇÃO ANEXADA

8.1 Serão analisadas exclusivamente as informações registradas e a documentação anexada ao cadastro do candidato no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>), não sendo, portanto, aceitos documentos entregues presencialmente ou os que já foram apresentados em seleções anteriores.

8.2 O candidato poderá anexar, por meio eletrônico, as informações referentes à identificação pessoal e experiência profissional, bem como à formação escolar, acadêmica e profissional, da forma que segue:

a) Documento de identificação pessoal com foto;

b) Documento contendo o CPF;

c) Formação escolar: diploma ou certificado de conclusão do Ensino Médio, expedido por instituição de ensino devidamente reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC), sendo exigida a sua comprovação somente para os candidatos que não possuem formação acadêmica completa;

d) Formação acadêmica: diploma(s) registrado(s) ou certidão(ões) de conclusão de Ensino Superior, expedido(s) por instituição cujo curso seja devidamente reconhecido pelo MEC ou com validade no Brasil;

e) Formação profissional em Segurança Pública: certificado(s) ou documento(s) equivalente(s) emitido(s) pelo órgão e/ou instituição promotora, com informações da data ou período de realização e carga horária total;

f) Formação complementar: certificado(s) ou documento(s) equivalente(s), expedido(s) pela instituição promotora, com informações da data e/ou período de realização e carga horária total;

- g)** Experiência profissional: comprovante(s) do exercício regular de atividade profissional, emitido(s) pela instituição contratante, contendo cargo e/ou função, período de atuação e atividade realizada;
- h)** Experiência profissional na área de ensino em Instituições de Ensino Policial: comprovante(s) do exercício regular de atividade profissional de ensino, emitido(s) por Instituição de Ensino Policial e onde conste o nome do curso, o nome da disciplina, a função executada (Professor, Instrutor ou Monitor), a carga horária executada e o período de atuação;
- i)** Experiência profissional na área de ensino em Instituições de Ensino em Geral: comprovante(s) do exercício regular de atividade profissional de ensino, emitido(s) por Instituição de Ensino em Geral e onde conste o nome do curso, o nome da disciplina, a função executada (Professor, Instrutor ou Monitor), a carga horária executada e o período de atuação.
- 8.3** A experiência profissional de que trata a letra "h" do item 8.2 também poderá ser comprovada por meio de publicação da experiência docente e/ou de monitoria em Boletim da SEPOL e/ou da SEPM, contendo informações da instituição de ensino, curso, disciplina ministrada, carga horária executada por disciplina/curso e período de atuação.
- 8.4** Para os cursos de Pós-Graduação *stricto sensu* em nível de Mestrado, Doutorado e Pós-Doutorado serão aceitos os diplomas registrados ou as certidões de conclusão, acompanhadas do respectivo histórico escolar, expedidos por instituição cujo curso seja devidamente reconhecido pela CAPES/MEC ou com validade no Brasil.
- 8.5** Os diplomas de títulos acadêmicos expedidos por universidades estrangeiras deverão estar revalidados por universidades públicas, nos termos do artigo 48, § 2º e 3º da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), Lei n.º 9.394/96, sob pena de não serem considerados para efeito de pontuação.
- 8.6** Para os cursos de Pós-Graduação *lato sensu* em nível de Especialização serão aceitos somente o anexo do certificado ou certidão expedida por instituição reconhecida, no qual conste a carga horária mínima de 360 (trezentas e sessenta) horas, em conformidade com as normas do Conselho Nacional de Educação.
- 8.7** As informações prestadas pelo candidato são de inteira responsabilidade destes, reservando-se à Comissão de Avaliação e Seleção o direito de excluí-lo do processo seletivo se a informação ou documentação anexada forem apresentadas com dados parciais, incorretos ou inconsistentes, em qualquer fase da seleção, bem como se constatadas, posteriormente, serem aquelas informações inverídicas.
- 8.8** Documentos e informações adicionais poderão ser solicitados pela Comissão de Avaliação e Seleção a qualquer tempo, a fim de viabilizar a melhor instrução do processo.
- 8.9** Verificada, a qualquer tempo, a ocorrência de fraude ou falsidade em informação ou em documentação anexada pelo candidato, a ação será considerada sem efeito, aplicando-se as medidas administrativas pertinentes, dando-se também conhecimento do fato à autoridade competente para fins de apuração criminal, bem como desencadeada a responsabilização cível, se couber.
- 8.10** A Comissão de Avaliação e Seleção não se responsabilizará por informações ou anexos não cadastrados devido a problemas na conexão do candidato à internet que impossibilitem a transferência dos dados.

9 DA PONTUAÇÃO

- 9.1** Caberá à Comissão de Avaliação e Seleção atribuir pontuação aos currículos dos candidatos conforme o disposto na Tabela de Pontuação (Anexo III) do presente Edital de Chamada Pública.
- 9.2** Somente serão pontuadas as informações cadastradas e documentação anexada por meio do endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>) e que estejam de acordo com os critérios exigidos no Anexo IV. Somente serão pontuados os diplomas, os certificados ou as declarações que contenham a carga horária discriminada.
- 9.3** Para o candidato que atender aos critérios mínimos será elaborado laudo com indicação da pontuação atribuída.
- 9.4** O laudo será entregue aos candidatos que o solicitarem formalmente, pessoalmente ou por meio de seus procuradores devidamente constituídos por instrumento particular de procuração específico para este fim.
- 9.5** Para efeito de pontuação serão considerados:
- a)** Formação acadêmica – até 2 (dois) títulos de Graduação/Tecnólogo, até 2 (dois) títulos de cursos de Especialização, apenas 1 (um) título de Mestrado e apenas 1 (um) título de Doutorado/Pós-Doutorado;
- b)** Formação profissional em Segurança Pública – até 4 (quatro) cursos de formação profissional em Segurança Pública para os cursos de 40h a 80h; até 4 (quatro) cursos de formação profissional em Segurança Pública para os cursos de 81h a 120h; e até 4 (quatro) cursos de formação profissional em Segurança Pública para os cursos de mais de 120h, desde que estejam relacionados à macrodisciplina de inscrição;
- c)** Formação complementar – até 4 (quatro) títulos de cursos de extensão para os cursos de 40h a 80h; até 4 (quatro) títulos de cursos de extensão para os cursos de 81h a 120h; e até 4 (quatro) títulos de cursos de extensão para os cursos mais de 120h, desde que estejam relacionados à macrodisciplina de inscrição;

d) Experiência profissional – até 5 (cinco) experiências na área de ensino em Instituição de Ensino Policial enquanto Professor ou Instrutor; até 5 (cinco) experiências na área de ensino em Instituição de Ensino Geral enquanto Professor ou Instrutor; e até 5 (cinco) anos completos de experiência profissional geral.

9.6 Para experiência profissional na área de ensino será considerada apenas 1 (uma) experiência comprovada por ano civil, que corresponde ao período de 12 (doze) meses, 365 (trezentos e sessenta e cinco) dias, contados a partir de 1º de janeiro, cuja carga horária mínima seja de 20h/a (vinte horas-aula) ou cujo período de atuação na função seja, no mínimo, de 5 (cinco) dias corridos.

9.7 Para experiência profissional geral será considerada 1 (uma) experiência a comprovação de atividade realizada ao longo de 12 (doze) meses consecutivos, desde que relacionada à área da disciplina.

9.8 O título de conclusão do Ensino Médio não tem efeito de pontuação, sendo, porém, necessária a sua comprovação documental por meio do título de conclusão do Ensino Médio (frente e verso) ou comprovante de matrícula em Curso Superior em andamento, para os candidatos que não possuem Ensino Superior completo.

10 DO RESULTADO PARCIAL

10.1 Terminadas as Fases 1 e 2, será publicado no DOERJ, em data estabelecida no Cronograma (Anexo II), o Resultado Parcial da presente seleção, contendo a relação dos candidatos, por função e macro disciplina, e respectiva pontuação, em ordem decrescente.

10.2 No caso de empate, adotar-se-ão, sequencialmente, os seguintes critérios de desempate:

- a) Maior pontuação na experiência profissional;
- b) Maior pontuação nos títulos acadêmicos; e
- c) Maior idade, de acordo com o art. 27, parágrafo único, da Lei 10.741/2003.

11 DA ELIMINAÇÃO

11.1 Configuram-se fatores de eliminação do candidato as seguintes situações:

I - De acordo com o Art. 37 da Resolução SESEG nº 871, de 16 de abril de 2015:

- a) Quando, de conhecimento público, o candidato apresentar conduta que atente contra a moralidade ou que seja incompatível com os princípios da Administração Pública;
- b) Quando as informações cadastradas no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>) não corresponderem aos requisitos mínimos informados;
- c) Quando o candidato não cumprir com os prazos e fases previstos no Cronograma (Anexo II) do presente Edital de Chamada Pública.

11.2 Quando da divulgação dos Resultados Parcial e Final, os candidatos eliminados do processo seletivo não constarão na listagem divulgada.

11.3 No caso da eliminação pelo motivo expresso na letra “a” do item **11.1**, o candidato deverá ser notificado da decisão por meio eletrônico, por meio de mensagem enviada ao e-mail cadastrado no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>).

12 DOS RECURSOS

12.1 Contra o Resultado Parcial do processo de seleção, o candidato não selecionado que questione a pontuação a ele atribuída ou que for eliminado do processo seletivo poderá interpor recurso à Comissão de Avaliação de Seleção, no prazo de 2 (dois) dias úteis, em data prevista no Cronograma (Anexo II) do presente Edital de Chamada Pública.

12.2 Os recursos deverão ser interpostos no Serviço de Coordenação e Registro Escolar – SCERE/ACADEPOL, estabelecido na Rua Frei Caneca nº 162, Centro, Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20211-040, pessoalmente pelo candidato ou por seu procurador instituído por instrumento particular de procuração específico para este fim, sendo obrigatória a apresentação do formulário (Anexo III da Resolução SESEG nº 871/2015, modificado pelo art. 6º da Resolução SESEG nº 884/2015) disponibilizado no endereço eletrônico do Programa Banco de Talentos da SEPOL (<https://bancodetalentos.pcivil.rj.gov.br>), devidamente assinado pelo candidato e instruído com os documentos que fundamentam a solicitação.

12.3 A Comissão de Avaliação e Seleção julgará os recursos interpostos em até 5 (cinco) dias úteis, contados a partir do encerramento do período de interposição de recursos, e o resultado desse julgamento será publicado no DOERJ.

13 DO RESULTADO FINAL

13.1 O Resultado Final será divulgado na data prevista no Cronograma (Anexo II) do presente Edital de Chamada Pública, e conterà a relação dos candidatos aprovados e a respectiva pontuação, por função e disciplina.

13.2 O Resultado Final será publicado no DOERJ.

14 DA CONVOCAÇÃO

14.1 A convocação dos candidatos selecionados respeitará a ordem de classificação e a sua disponibilidade para cada uma das ações educacionais a serem realizadas pela ACADEPOL, conforme a demanda apresentada.

15 DA ATUAÇÃO DOS PROFISSIONAIS SELECIONADOS

15.1 Os candidatos selecionados para as funções de Professor ou Instrutor deverão ter disponibilidade para cumprir, no mínimo, 2 (duas) horas consecutivas de trabalho.

16 DA DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

16.1 As despesas decorrentes da contratação objeto do presente Edital de Chamada Pública correrão à conta dos recursos consignados no Orçamento do Estado do Rio de Janeiro, de acordo com a Lei Orçamentária do ano corrente.

16.2 Os servidores ativos dos quadros permanentes da SEPOL ou da SEPM serão remunerados por meio de Gratificação por Desempenho das Ações Formativas (GDAFAE), a cargo dos setores de pagamentos das respectivas instituições.

16.3 O pagamento dos profissionais que não pertencerem aos quadros permanentes da SEPOL ou da SEPM, bem como dos inativos dos referidos quadro serão realizados por meio de retribuição, na forma da legislação competente.

16.4 As despesas relativas aos exercícios subsequentes correrão por conta das dotações orçamentárias respectivas, devendo ser empenhadas no início de cada exercício.

17 DA VIGÊNCIA

17.1 O presente Edital de Chamada Pública será válido pelo prazo de 12 (doze) meses, contados a partir da publicação do Resultado Final, podendo ser prorrogado por período igual ou inferior, por até duas vezes.

17.2 O profissional selecionado poderá ser convocado para atuar na função para a qual foi selecionado apenas dentro do período de validade do presente Edital de Chamada Pública.

18 DISPOSIÇÕES GERAIS

18.1 É facultada à Comissão de Avaliação e Seleção, em qualquer caso, a promoção de diligência destinada a esclarecer ou a complementar a instrução do processo seletivo, vedada a inclusão posterior de documento ou informação que deveria constar originariamente da proposta.

18.2 O presente processo seletivo poderá ser revogado ou anulado por razões de interesse público decorrente de fato superveniente, devidamente comprovado, ou anulado no todo ou em parte por ilegalidade, de ofício ou por provocação de terceiro, de acordo com o art. 229 da Lei Estadual nº 287/79, assegurado o direito de defesa em face dos motivos apresentados para o ato de revogação ou anulação.

18.3 Na contagem do prazo de validade deste Edital de Chamada Pública excluir-se-á o dia do início e incluir-se-á o do término.

18.4 Ficam os candidatos sujeitos às sanções administrativas, cíveis e criminais cabíveis caso apresentem à Comissão de Avaliação e Seleção qualquer declaração falsa.

18.5 Acompanham este Edital de Chamada Pública os seguintes anexos:

ANEXO I	QUADRO DE MACRODISCIPLINAS
ANEXO II	CRONOGRAMA
ANEXO III	TABELA DE PONTUAÇÃO

ANEXO IV	CRITÉRIOS DE SELEÇÃO
ANEXO V	EMENTAS

18.6 A homologação do resultado não importará direito à contratação.

18.7 Os casos omissos serão resolvidos pela Academia Estadual de Polícia Sylvio Terra - ACADEPOL, com auxílio da Comissão de Avaliação e Seleção.

18.8 O foro da cidade do Rio de Janeiro é designado como o competente para dirimir quaisquer controvérsias relativas a este certame à contratação e à execução dele decorrentes.

ANEXO I – QUADRO DE MACRODISCIPLINAS

PROGRAMA BANCO DE TALENTOS DA SEPOL		
PLANEJAMENTO DE HORAS-AULA DOS CURSOS DE FORMAÇÃO E CAPACITAÇÃO		
EIXO TEMÁTICO	MACRODISCIPLINA	Carga horária
HISTÓRIA DAS INSTITUIÇÕES POLICIAIS	HISTÓRIA DAS INSTITUIÇÕES POLICIAIS	44
SOCIOLOGIA, CRIMINOLOGIA E DIREITOS HUMANOS	SOCIOLOGIA	44
	CRIMINOLOGIA	96
	DIREITOS HUMANOS	240
REGIME ADMINISTRATIVO E JURÍDICO-DISCIPLINAR	REGIME JURÍDICO	106
	DIREITOS E VANTAGENS	32
	RELAÇÕES INTERPESSOAIS	13
RELAÇÕES INTERPESSOAIS E QUALIDADE NO ATENDIMENTO	QUALIDADE NO ATENDIMENTO	11
	SAÚDE DO TRABALHADOR	22
SAÚDE DO TRABALHADOR E SEGURANÇA NO TRABALHO	SEGURANÇA NO TRABALHO	44
	METODOLOGIA DA INVESTIGAÇÃO	
	METODOLOGIA GERAL DE INVESTIGAÇÃO	73
	LOCAL DE CRIME E CADEIA DE CUSTÓDIA	64
	ENTREVISTA COGNITIVA, TÉCNICAS DE DEPOIMENTO E RECONHECIMENTO PESSOAL	63
	DEPOIMENTO ESPECIAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ORCRIM	95
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE HOMICÍDIOS E DESAPARECIDOS	107
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE DROGAS, ARMAS, ROUBOS E FURTOS	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ROUBO DE CARGAS E VEÍCULOS	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE FRAUDES E CRIMES NAS RELAÇÕES DE CONSUMO	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIMES AMBIENTAIS	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CYBER CRIMES	55
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER	71

	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	123
	METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO EM CRIMES DE INTOLERÂNCIA	55
	OUTRAS METODOLOGIAS	69
SISTEMAS DE INVESTIGAÇÃO ESPECIALIZADOS	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (PRISÕES CAUTELARES)	118
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA E APREENSÃO)	118
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA EXPLORATÓRIA, AÇÃO CONTROLADA, INFILTRAÇÃO DE AGENTES)	116
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (COLABORAÇÃO PREMIADA)	116
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INTERCEPTAÇÃO TELEFÔNICA E DE DADOS, CAPTAÇÃO AMBIENTAL)	116
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INVESTIGAÇÃO FINANCEIRA)	118
	FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (TÉCNICAS DE PESQUISA EM FONTES ABERTAS E REDES SOCIAIS)	126
COMUNICAÇÃO E SISTEMAS INFORMATIZADOS	REDAÇÃO POLICIAL E RADIOCOMUNICAÇÃO	520
	FORMALIZAÇÃO DE ATOS DE POLÍCIA JUDICIÁRIA	1252
	SISTEMA DE CONTROLE OPERACIONAL (SCO)	1250
	SISTEMA INTEGRADO DA POLÍCIA CIVIL (SIPOL)	750
	SISTEMA SEI	500
POLÍCIA TÉCNICO-CIENTÍFICA	MEDICINA LEGAL	216
	CRIMINALÍSTICA	480
	PAPIOSCOPIA	84
	GENÉTICA FORENSE	264
	SISTEMA SPT	44
INTRODUÇÃO À ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA	INTRODUÇÃO À ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA	700
BUSCA ELETRÔNICA	BUSCA ELETRÔNICA	225
ANÁLISE DE VÍNCULOS	ANÁLISE DE VÍNCULOS	226
CONTRAINTELIGÊNCIA	CONTRAINTELIGÊNCIA	116
OPERAÇÕES EM INTELIGÊNCIA	OPERAÇÕES EM INTELIGÊNCIA	112
ANÁLISE DE RISCOS	ANÁLISE DE RISCOS	2
ARMAMENTO E TIRO	FUNDAMENTOS DO TIRO	10572
	BALÍSTICA	560
	TIRO TÁTICO DE PISTOLA	12596
	TIRO TÁTICO DE FUZIL	5980
	ARTEFATOS EXPLOSIVOS	1575

TÁTICAS POLICIAIS	PLANEJAMENTO OPERACIONAL	5016
	ABORDAGEM DE PESSOAS E VEÍCULOS	1312
	OPERAÇÕES URBANAS EM ÁREAS DE RISCO	1936
	OPERAÇÕES MARÍTIMAS RIBEIRINHAS	1768
	BUSCA EM AMBIENTE CONFINADO	1624
	OPERAÇÕES AEROPOLICIAIS	3456
	GERENCIAMENTO DE CRISE	976
	COMBATE VEICULAR	1024
	ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR TÁTICO	2275
	EDUCAÇÃO FÍSICA E DEFESA PESSOAL POLICIAL	EDUCAÇÃO FÍSICA
	DEFESA PESSOAL POLICIAL	2420
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	96
GESTÃO DE PESSOAS E LIDERANÇA	GESTÃO DE PESSOAS	88
	LIDERANÇA	108
GESTÃO DE PROJETOS E PROCESSOS	GESTÃO DE PROJETOS	63
	GESTÃO DE PROCESSOS	61
IMAGEM INSTITUCIONAL E COMUNICAÇÃO SOCIAL	IMAGEM INSTITUCIONAL	50
	COMUNICAÇÃO SOCIAL	44
ANÁLISE CRIMINAL	INTRODUÇÃO À ANÁLISE CRIMINAL	40
	GEORREFERENCIAMENTO	30
	ANÁLISE DE CENÁRIOS	30
	SISTEMA INTEGRADO DE METAS	10
GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E CONTROLE INTERNO	GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E CONTROLE INTERNO	90
TCC	METODOLOGIA DA PESQUISA E TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC)	120
	ESTÁGIO	1716

ANEXO II – CRONOGRAMA

Etapas	Data
Período de inscrições	29/02 a 05/03/2024
Análise preliminar das informações e documentação	06/03 a 27/03/2024
Divulgação do Resultado Parcial	02/04/2024
Interposição de recursos	03/04 a 04/04/2024
Divulgação do resultado dos recursos e Resultado Final	12/04/2024

ANEXO III – TABELA DE PONTUAÇÃO²

DESCRIÇÃO	Pontuação	Máximo de comprovantes	Pontuação máxima
FORMAÇÃO			
FORMAÇÃO ACADÊMICA			
Graduação/Tecnólogo	05	02	10

Curso de Especialização*		10	02	20
Mestrado*		20	01	20
Doutorado/Pós-Doutorado*		30	01	30
FORMAÇÃO PROFISSIONAL EM SEGURANÇA PÚBLICA				
Curso Profissional em Segurança Pública	40h a 80h	01	04	04
	81h a 120h	03	04	12
	+ de 120h	05	04	20
FORMAÇÃO COMPLEMENTAR				
Curso de Extensão	40h a 80h	01	04	04
	81h a 120h	03	04	12
	+ de 120h	05	04	20
EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL				
Experiência comprovada na área de ensino em Instituições de Ensino Policial	Monitor	05	05	25
	Professor/Instrutor	10	05	50
Experiência comprovada na área de ensino em Instituição de Ensino Geral	Monitor	00	00	00
	Professor/Instrutor	10	05	50
Experiência profissional geral **		05	05	25
PUBLICAÇÃO				
Publicação	Artigo científico	00	00	00
	Manual na área de Segurança Pública	00	00	00
	Livro: autoria e co-autoria	00	00	00

*Anexo I da Resolução SESEG nº 871/2015

*Cursos de Extensão devidamente reconhecidos pela CAPES/MEC.

**Experiência profissional geral desde que relacionada à área da macrodisciplina de inscrição.

ANEXO IV – CRITÉRIOS DE SELEÇÃO

MACRODISCIPLINAS	FORMAÇÃO ACADÊMICA e PROFISSIONAL	EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL
HISTÓRIA DAS INSTITUIÇÕES POLICIAIS	Graduação em Direito ou História E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
SOCIOLOGIA	Graduação em Direito ou Sociologia	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
CRIMINOLOGIA	Graduação em Direito ou Sociologia	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
DIREITOS HUMANOS	Graduação em Direito	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
REGIME JURÍDICO-DISCIPLINAR	Graduação em Direito E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina ou correlata OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
DIREITOS E VANTAGENS FUNCIONAIS	Graduação em Direito E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina ou correlata OU

		atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
RELAÇÕES INTERPESSOAIS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
QUALIDADE NO ATENDIMENTO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina
SAÚDE DO TRABALHADOR	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
SEGURANÇA NO TRABALHO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA GERAL DE INVESTIGAÇÃO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
LOCAL DE CRIME E CADEIA DE CUSTÓDIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
ENTREVISTA COGNITIVA E TÉCNICAS DE DEPOIMENTO E RECONHECIMENTO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
DEPOIMENTO ESPECIAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ORCRIM	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE HOMICÍDIOS E DESAPARECIDOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE DROGAS, ARMAS, ROUBOS E FURTOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ROUBO DE CARGAS E VEÍCULOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE FRAUDES E CRIMES NAS RELAÇÕES DE CONSUMO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIMES AMBIENTAIS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CYBER CRIMES	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos
METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO EM CRIMES DE INTOLERÂNCIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
OUTRAS METODOLOGIAS DE INVESTIGAÇÃO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (PRISÕES CAUTELARES)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA E APREENSÃO)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA EXPLORATÓRIA, AÇÃO CONTROLADA E INFILTRAÇÃO DE AGENTES)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (COLABORAÇÃO PREMIADA)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INTERCEPTAÇÃO TELEFÔNICA, DE DADOS E CAPTAÇÃO AMBIENTAL)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos

		últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INVESTIGAÇÃO FINANCEIRA)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (TÉCNICAS DE PESQUISA) EM FONTES ABERTAS E REDES SOCIAIS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU disciplina correlata nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
REDAÇÃO POLICIAL E RADIOCOMUNICAÇÃO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU atuação profissional na área nos últimos 05 (cinco) anos
FORMALIZAÇÃO DE ATOS DE POLÍCIA JUDICIÁRIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
SISTEMA DE CONTROLE OPERACIONAL (SCO)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
SISTEMA INTEGRADO DA POLÍCIA CIVIL (SIPOL)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Treinamento no SIPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 02 (dois) anos
SISTEMA SEI	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
MEDICINA LEGAL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
CRIMINALÍSTICA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
PAPIOSCOPIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
GENÉTICA FORENSE	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
SISTEMA SPT	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
INTRODUÇÃO À ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Inteligência de Segurança Pública (CISP) OU Curso de Introdução à Atividade de Inteligência para Polícia Judiciária (CINPCERJ) OU Curso Básico de Inteligência ministrado por órgão público	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
BUSCA ELETRÔNICA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Inteligência de Segurança Pública (CISP) OU Curso de Introdução à Atividade de Inteligência para Polícia Judiciária (CINPCERJ) OU Curso Básico de Inteligência ministrado por órgão público	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos

ANÁLISE DE VÍNCULOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Inteligência de Segurança Pública (CISP) OU Curso de Introdução à Atividade de Inteligência para Polícia Judiciária (CINPCERJ) OU Curso Básico de Inteligência ministrado por órgão público	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
CONTRAINTELIGÊNCIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Inteligência de Segurança Pública (CISP) OU Curso de Introdução à Atividade de Inteligência para Polícia Judiciária (CINPCERJ) OU Curso Básico de Inteligência ministrado por órgão público	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
OPERAÇÕES EM INTELIGÊNCIA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Inteligência de Segurança Pública (CISP) OU Curso de Introdução à Atividade de Inteligência para Polícia Judiciária (CINPCERJ) OU Curso Básico de Inteligência ministrado por órgão público	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
ANÁLISE DE RISCOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
FUNDAMENTOS DO TIRO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Armamento e Tiro (CFIAT/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
TIRO TÁTICO DE PISTOLA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Armamento e Tiro (CFIAT/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
TIRO TÁTICO DE FUZIL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Armamento e Tiro (CFIAT/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
BALÍSTICA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Armamento e Tiro (CFIAT/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
ARTEFATOS EXPLOSIVOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Aperfeiçoamento em Explosivos, Armadilhas e Desativação (CAEAD/SEPOL) OU Curso Técnico em Explosivos (CTEx/SEPOL) OU Curso de Formação de Explosivistas (CFEx/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
PLANEJAMENTO OPERACIONAL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
ABORDAGEM DE PESSOAS E VEÍCULOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
OPERAÇÕES URBANAS EM ÁREAS DE RISCO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
OPERAÇÕES MARÍTIMAS E RIBEIRNHAS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
BUSCA EM AMBIENTE CONFINADO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
OPERAÇÕES AEROPOLICIAIS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Aéreas (COA)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos

GERENCIAMENTO DE CRISE	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
COMBATE VEICULAR	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR TÁTICO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Operações Táticas Especiais (COTE) OU Curso de Ações Táticas (CAT) OU Curso de Operações Aéreas (COA) OU Curso de Operações Policiais (COP) OU Curso de Operações Especiais (COESP/SEPOL)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 08 (oito) anos
EDUCAÇÃO FÍSICA POLICIAL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Educação Física Policial (CFIDEP)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
DEFESA PESSOAL POLICIAL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Curso de Formação de Instrutores de Defesa Pessoal Policial (CFIDPP)	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos
PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
GESTÃO DE PESSOAS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
LIDERANÇA	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
GESTÃO DE PROJETOS	Graduação em qualquer área	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
GESTÃO DE PROCESSOS	Graduação em qualquer área	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
IMAGEM INSTITUCIONAL	Graduação em Comunicação Social ou Jornalismo ou Relações Públicas ou Publicidade e Propaganda E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
COMUNICAÇÃO SOCIAL	Graduação em Comunicação Social ou Jornalismo ou Relações Públicas ou Publicidade e Propaganda E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
INTRODUÇÃO À ANÁLISE CRIMINAL	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
GEOREFERENCIAMENTO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos

		(cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
ANÁLISE DE CENÁRIOS	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
SISTEMA INTEGRADO DE METAS (SIM)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E CONTROLE INTERNO	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos
METODOLOGIA DA PESQUISA E TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC)	Graduação em Direito E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Mestrado na área das Ciências Humanas OU Graduação em Direito E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL E Mestrado na área das Ciências Humanas E Doutorado na área das Ciências Humanas	Docência em Instituições de Ensino Policial nos últimos 08 (oito) anos
ESTÁGIO (SUPERVISÃO)	Graduação em qualquer área E Curso de Formação Profissional (CFP) da SEPOL	Docência em Instituições de Ensino Policial na disciplina nos últimos 05 (cinco) anos OU atuação profissional na área nos últimos 02 (dois) anos

ANEXO V – EMENTAS

HISTÓRIA DAS INSTITUIÇÕES POLICIAIS - Introdução histórica. Eventos marcantes da história policial e Polícia Civil como garantidora dos direitos humanos e da cidadania.

SOCIOLOGIA - Punir: ato civilizatório e necessário? Quem punir, como punir e o que punir? Definições de crime. Crime: quem define o que é ou não? Pensamento sociológico clássico.

CRIMINOLOGIA - Criminologia: conceito, objetos, métodos e funções. O princípio da secularização – análise pré-moderna e contemporânea do paradigma inquisitorial. O autor do delito frente ao paradigma etiológico. Raízes da ideologia da Defesa Social. Microcriminologia. Macrocriminologia. Teoria do Etiquetamento ou da Rotulação. Teorias da pena. Neocriminalização. Direito Penal do inimigo. Política criminal. Estatística criminal. Mapeamento criminológico. Prevenção criminal. Políticas criminais alternativas. Vitimologia e vitimodogmática. A “neutralização” da vítima no processo penal. Delitos sem vítima.

DIREITOS HUMANOS - A construção dos direitos humanos. As dimensões dos direitos humanos fundamentais. Tráfico de pessoas, as minorias e os grupos vulneráveis. Orientação sexual e direitos humanos. Gênero e segurança da mulher, criança, adolescente e idoso. Homofobia, direitos LGTB e Intolerância racial.

REGIME JURÍDICO-DISCIPLINAR - Conceitos e princípios. Código de Ética Policial. Deveres e responsabilidades funcionais. Tipologia e apuração de transgressões disciplinares e sanções disciplinares.

DIREITOS E VANTAGENS FUNCIONAIS - Regulamentação na SEPOL. Direitos e vantagens. Pasta de assentamentos funcionais.

RELAÇÕES INTERPESSOAIS - Relacionamento interpessoal e autoconhecimento. Liderança, poder e autoridade. Relacionamento interpessoal e o grupo. Comunicação e motivação.

QUALIDADE NO ATENDIMENTO - Conceito de cliente e de prestador de serviços. Conceitos de qualidade e qualidade no atendimento. Conceito de atendimento. Procedimentos e técnicas de atendimento. Estratégias que ampliam as relações interpessoais.

SAÚDE DO TRABALHADOR - Identificação do perfil de saúde do profissional de segurança pública. Natureza do trabalho policial. Inteligência emocional, medos, reações fisiológicas ao estresse e habilidades preventivas. Trabalho em equipe e liderança na prevenção de acidentes e segurança no trabalho. Identificação do adoecimento no trabalho e atitudes preventivas. Ato inseguro e condição insegura no trabalho. Risco e prevenção no trabalho. Causas de acidentes e incidentes, e como evitá-los. Trabalho sob pressão sem comprometer a saúde física e mental. Prevenção de doenças e atendimento em situações de crise. Segurança do trabalho e utilização de EPIs. Doenças mais frequentes no trabalho policial. Fenômenos compensatórios. Uso e abuso de álcool e outras drogas. Assédio moral e assédio sexual. Práticas de saúde preventiva.

SEGURANÇA NO TRABALHO - O homem, um ser biopsicossocial. Natureza do trabalho de segurança pública. Relações de poder no trabalho e repercussões na saúde e no ambiente familiar: assédio moral, assédio sexual, subordinação hierárquica e violência no ambiente de trabalho. Qualidade de vida. Noções de medicina e segurança do trabalho. Equipamentos de proteção individual (EPI) e equipamentos de

proteção coletiva (EPC). Prevenção de doenças do trabalho. Fisiologia do estresse e diagnóstico precoce. Ergonomia aplicada ao profissional de segurança pública.

METODOLOGIA GERAL DE INVESTIGAÇÃO - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações e análise/interpretação e gestão de dados.

LOCAL DE CRIME E CADEIA DE CUSTÓDIA - Conceito, base legal e requisitos. Preservação de local e custódia da prova. Fiabilidade da prova. Procedimentos operacionais padrão de local de crime. Atuação de equipe multidisciplinar em local de crime.

ENTREVISTA COGNITIVA E TÉCNICAS DE DEPOIMENTO E RECONHECIMENTO - Metodologia de entrevista cognitiva na investigação criminal. Técnicas de depoimento testemunhal, reconhecimento de pessoas e objetos. Etapas da entrevista. Investigação criminal e a psicologia do testemunho. Características da memória humana. Processos de memorização: estímulo, codificação, armazenamento e recuperação. Fatores de influência nos processos de recuperação da memória. Reminiscências e falsas memórias.

DEPOIMENTO ESPECIAL DE CRIANÇAS E ADOLESCENTES - Método Peace: planejamento e preparação. Rapport. Relato Livre. Clarificação e Encerramento.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ORCRIM - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de organizações criminosas.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE HOMICÍDIOS E DESAPARECIDOS - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de homicídios e pessoas desaparecidas.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE DROGAS, ARMAS, ROUBOS E FURTOS - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de tráfico de drogas, armas, roubos e furtos.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE ROUBO DE CARGAS E VEÍCULOS - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de roubos de cargas e veículos.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE FRAUDES E CRIMES NAS RELAÇÕES DE CONSUMO - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de fraudes e crimes nas relações de consumo.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIMES AMBIENTAIS - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de crimes ambientais.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CYBER CRIMES - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de cyber crimes.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de delitos de violência contra a mulher.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO DE CRIANÇAS E ADOLESCENTE - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de crimes cometidos contra crianças e adolescentes.

METODOLOGIA DE INVESTIGAÇÃO EM CRIMES DE INTOLERÂNCIA - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para a investigação de crimes de intolerância.

OUTRAS METODOLOGIAS DE INVESTIGAÇÃO - Introdução à investigação policial. Investigação policial no local de crime. Inteligência de Segurança Pública e investigação policial. Fontes de consulta na investigação. Técnicas preliminares de investigação. Coleta de dados e informações na investigação. Interceptação das comunicações. Análise/interpretação e gestão de dados voltadas para investigações especiais.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (PRISÕES CAUTELARES) - Conceito e natureza jurídica da prisão cautelar. Base constitucional. Tipos de prisão cautelar. Prisão em flagrante após a Lei 12.403/2011. Prisão temporária: previsão legal; cabimento; requisitos; questões controvertidas. Prisão preventiva: previsão legal; cabimento; requisitos; questões controvertidas. Prisão civil por dívida e a súmula vinculante 25 do STF.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA E APREENSÃO) - Conceito, base legal e requisitos. Objeto da busca e apreensão. Custódia da prova. Busca pessoal e domiciliar. A extensão do conceito de domicílio na medida de busca. Prisão em flagrante em buscas domiciliares. Busca exploratória. Encontros fortuitos em medidas de busca e apreensão.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (BUSCA EXPLORATÓRIA, AÇÃO CONTROLADA E INFILTRAÇÃO DE AGENTES) - Conceitos, base legal e requisitos. Hipóteses de admissibilidade. Prazos e sigiliosidade. Responsabilidade penal. Operacionalização da ação controlada. Análise de cenários: comunicação prévia à autoridade judiciária, deflagração, observação, acompanhamento e desfecho. Ação controlada x entrega vigiada. Conjugação da ação controlada com infiltração de agentes e captação ambiental.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (COLABORAÇÃO PREMIADA) - Conceito, base legal e requisitos. Premissas principais. Análise de necessidade e admissibilidade inicial. Esclarecimentos iniciais ao colaborador. Papel do Delegado de Polícia, do Promotor de Justiça, do Defensor e do Juiz na colaboração. Colaboração premiada na fase de investigação criminal. Direitos e deveres do colaborador. Confrontação e custódia da prova na colaboração. Prazos. Prêmios e efeitos da homologação da colaboração.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INTERCEPTAÇÃO TELEFÔNICA, DE DADOS E CAPTAÇÃO AMBIENTAL) - Conceito, base legal e requisitos. Hipóteses de admissibilidade. Operacionalização. Análise de dados telefônicos e telemáticos. Custódia da prova. Prazos e Renovação. Transcrição e sigiliosidade.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (INVESTIGAÇÃO FINANCEIRA) - Conceito, base legal e requisitos. Hipóteses de admissibilidade. Operacionalização. RIF, sigilo bancário e fiscal.

FERRAMENTAS ESPECIAIS DE INVESTIGAÇÃO (TÉCNICAS DE PESQUISA) EM FONTES ABERTAS E REDES SOCIAIS - Introdução à inteligência de Fontes Abertas. Vertente nacional e internacional de Fontes Abertas e suas divergências teóricas. Buscadores e metabuscadores. Buscas em sites governamentais. Busca de telefones, placas e e-mails.

REDAÇÃO POLICIAL E RADIOCOMUNICAÇÃO - Tipos de Discurso. Tipologia textual. Qualidades do texto. Redação oficial. Produção textual. Comunicação integrada. Comunicação via rádio. Formas e sistemas de acionamento. O papel das tecnologias de telecomunicações na qualidade dos serviços de Segurança Pública e defesa social. Normas que disciplinam o uso das telecomunicações no âmbito interno e externo da SEPOL. Equipamentos de telecomunicações em uso na SEPOL.

FORMALIZAÇÃO DE ATOS DE POLÍCIA JUDICIÁRIA - Manual Prático de Polícia Judiciária. Atos de polícia judiciária e respectivos requisitos. Procedimentos policiais em espécie e seus documentos próprios. Atribuições e funções do policial civil. Procedimentos policiais em espécie e seus documentos próprios.

SISTEMA DE CONTROLE OPERACIONAL (SCO) - Aspectos teóricos do Sistema de Controle Operacional (SCO). Acesso. Ferramentas. Banco de dados. Rotinas de GI. Rotinas de SESOP. Rotinas de SIP. Noções gerais sobre o Sistema Integrado de Polícia (SIPOL). Treinamento prático.

SISTEMA INTEGRADO DA POLÍCIA CIVIL (SIPOL) - Aspectos teóricos do Sistema Integrado de Polícia (SIPOL). Níveis de acesso. Integração de informações. Rotinas operacionais, administrativas e de gestão de pessoas. Processos e documentos no SIPOL. Treinamento prático.

SISTEMA SEI - Regulamentação do uso de SEI. Usuários do SEI. Benefícios do SEI. Processos e documentos no SEI. Uso de dados. Níveis de acesso e treinamento prático.

MEDICINA LEGAL - Peritos e Perícias. Documentos médico-legais. Identificação médico-legal. Tanatologia. Traumatologia forense. Sexologia forense. Toxicologia forense. Psiquiatria forense. Pediatria forense.

CRIMINALÍSTICA - Cadeia de custódia em locais de perícia. Isolamento, investigação e perícia. Áreas e subáreas das perícias forenses. Identificação, tratamento e armazenamento de vestígios. Perícias em locais de homicídio. Documentos legais da perícia criminal. Laudos periciais. Registros fotográficos. Reprodução simulada. Perícia em veículos. Perícia em área de risco.

PAPILOSCOPIA - Sistema Automatizado de Identificação de Impressões Digitais – SAIID. Regentes reveladores. Cadeia de custódia de fragmentos de impressão digital. Sistemas de classificação de impressões digitais. Técnicas de confrontação de impressões digitais. Verificações de Pedidos de Identidade (PVI). Documentos papiloscópicos. Necropapiloscopia.

GENÉTICA FORENSE - Coleta, análise e armazenamento de material biológico. Cadeia de custódia aplicada à genética forense. DNA e seus estudos em casos de violência sexual e identificação cadavérica. Banco de perfis genéticos. Importância do DNA na busca por pessoas desaparecidas. Genética forense em locais de crime. Técnicas laboratoriais de genética forense. Segurança no manuseio de material biológico.

SISTEMA SPT - Requisição e importação de exames. Elaboração de laudos no SPT. Tramitação de materiais, geração de peças, prontuários e relatórios.

INTRODUÇÃO À ATIVIDADE DE INTELIGÊNCIA - História da atividade de Inteligência. Apresentação da Subsecretaria de Inteligência. Conceitos de Inteligência de Segurança Pública (ISP). Características de ISP. Princípios de ISP. Valores, ramos e fontes de ISP.

BUSCA ELETRÔNICA - Conceito e utilização das ações de reconhecimento, vigilância e recrutamento operacional. Infiltração, desinformação, provocação. Entrevista e interrogatório. Interceptação postal. Interceptação das comunicações.

ANÁLISE DE VÍNCULOS - Fundamentos da ANAVIN e seu emprego na atividade de polícia judiciária. Exame de contatos e ligações. Introdução ao Analyst's Notebook (IBMi2). Diagramas, formatação, importação e análise de dados. Análise georreferenciada. Análise de casos.

CONTRAINTELIGÊNCIA - Concepção, responsabilidades, acesso, comprometimento, vazamento e segmentos. Produção de conhecimentos para neutralização da inteligência adversa e proteção orgânica.

OPERAÇÕES EM INTELIGÊNCIA - Conceituação. Ações de busca e coleta de inteligência. Ambiente operacional. Alvo. Elemento de operações. Pessoal empregado nas operações de inteligência. Controlador. Rede.

ANÁLISE DE RISCOS - Termos e definições da ISO 31000/2009 e ISO 31010/2011. Fonte de risco (perigo). Normas internacionais de Análise de Risco com base nas ISO 31000/2009 e ISO 31010/2011. Estrutura, processos e gestão de riscos. Metodologias de Análise de Riscos aplicadas à Segurança Pública. Tratamento dos riscos.

FUNDAMENTOS DO TIRO - Noções de balística. Armamento de dotação da SEPOL. Manutenção de armas de fogo. Utilização de equipamentos no desempenho da função policial. Regras de segurança no manuseio de arma de fogo. Uso de arma de fogo em ambiente urbano.

TIRO TÁTICO DE PISTOLA - Elementos Fundamentais do Tiro. Disparos de precisão. Resolução de panes em armas de fogo. Duplo tiro de defesa. Posições táticas de tiro. Uso velado de arma de fogo. Identificação e utilização de barricadas em áreas urbanas.

TIRO TÁTICO DE FUZIL - Elementos Fundamentais do Tiro. Disparos de precisão. Resolução de panes em armas de fogo. Duplo tiro de defesa. Posições táticas de tiro. Uso velado de arma de fogo. Identificação e utilização de barricadas em áreas urbanas.

BALÍSTICA - Conceitos gerais. Componentes das munições. Balística interna. Balística intermediária. Balística externa. Balística terminal. Hardwares balísticos. Velocidade de impacto X incapacitação.

ARTEFATOS EXPLOSIVOS - Introdução ao trabalho com explosivos. Química dos explosivos. Acessórios de detonação. Artefatos explosivos industrializados. Legislação sobre explosivos. Doutrina antibomba. Cães de detecção. Artefatos explosivos improvisados. Eletrônica básica. Eletrônica aplicada a IEDs. Perícia pós-explosão. Laudo técnico. Minas e munições. Noções QBRN. Distâncias de segurança.

PLANEJAMENTO OPERACIONAL - Importância do planejamento nas atividades policiais. Elementos necessários para o sucesso nas missões policiais. Padronização Operacional. Conduta policial. Uniforme. Logística. Técnicas operacionais. Operação Policial. Atuação em operações policiais de forma ostensiva. Técnicas e composição das equipes para realização de abordagem. Princípios e fases do planejamento operacional. Protocolos de atuação da SEPOL em operações policiais.

ABORDAGEM DE PESSOAS E VEÍCULOS - Conceito de abordagem. Princípios e fundamentos. Tipos de abordagens. Aspectos legais e normativos relacionados à abordagem. Procedimentos de abordagem de pessoas: rotina e atitudes suspeitas. Procedimentos de abordagem de veículos e coletivos. Procedimentos de abordagem em edificações. Encaminhamento à autoridade competente.

OPERAÇÕES URBANAS EM ÁREAS DE RISCO - Tipos de patrulha. Equipamentos. Formações nas condutas de patrulha. Identificação de abrigos e coberturas. Fatiamento de becos e vielas. Manuseio do armamento na conduta de patrulha. Controle de cano. Ponta dupla. Auto guardado de segurança. Deslocamento e passagem em becos. Deslocamento com múltiplas ameaças.

OPERAÇÕES MARÍTIMAS E RIBEIRINHAS - Conhecimento do ambiente aquático. Saúde do operador tático. Acidentes no meio líquido. Conceito de salvamento. Conceito de operações táticas em meio marítimo. Protocolos e normas técnicas específicas. Aquacidade. Nado de aproximação. Técnica de salvamento e desvencilhamento aquático. Suporte básico de vida a afogados. EPI: quais e como utilizar. Reflexão sobre a ação. Ações preventivas. Operações com equipamentos de salvamento, barcos, moto aquática e helicópteros. Operações de resgate.

BUSCA EM AMBIENTE CONFINADO - Tipos de formação de equipes táticas. Explicação sobre ameaças (zonas de perigo: janelas, portas e corredores). Conduta dos membros da equipe tática. Métodos de entrada. Princípios básicos. Conceito da primeira ameaça. Distração. Controle de cano. Áreas de responsabilidade. Varredura. Avaliação positiva da ameaça. Policial ferido. Neutralização do tomador de refém após esgotadas todas as formas de negociação.

OPERAÇÕES AEROPOLICIAIS - Conceito de operações aéreas policiais. Aeronaves utilizadas para operações aéreas policiais. Utilização de aeronave como plataforma de observação e informação nas operações policiais. Utilização de aeronave como ferramenta de garantia de aumento na segurança das operações policiais. Utilização de aeronave como plataforma de transporte de tropa operacional. Utilização de aeronave como plataforma de resgate.

GERENCIAMENTO DE CRISE - Conceito de crise. Conceito de contenção, isolamento e comunicação na gestão de crise. Classificação do grau de risco da crise. Estabelecimento de gabinete de gestão de crise. Estabelecimento de níveis de cerco tático para gerenciamento de crise. Análise dos aspectos objetivos e subjetivos da crise. Características da crise. Aspectos conceituais do gerenciamento de crise. Alternativas táticas.

COMBATE VEICULAR - Combate veicular. Aspectos da condução policial. Características dos veículos utilizados nas operações policiais. Condução em vias expressas. Condução em perímetro urbano. Condução em perseguição. Condução em atendimento prioritário. Condução fora de estrada em veículo 4x4. Verificação e solução de panes veiculares.

ATENDIMENTO PRÉ-HOSPITALAR TÁTICO - Avaliação geral da vítima. Suporte básico de vida. Hemorragias e choques. Traumas e razões para a movimentação de vítimas.

EDUCAÇÃO FÍSICA POLICIAL - Avaliação física. Condicionamento físico geral. Alongamento. Exercícios de flexibilidade. Corrida contínua. Circuit training. Exercícios isométricos, isocinéticos e isotônicos. Exercícios de ação/reação. Exercícios de coordenação motora. Práticas esportivas voltadas à atividade-fim.

DEFESA PESSOAL POLICIAL - Tipos de agressões mais usuais e defesas correspondentes. Defesas de ataques sequenciais. Processos de controles e técnicas de imobilizações policiais e condução de presos.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO - Conceito e importância. Elementos Iniciais do planejamento estratégico. Missão, visão e valores da SEPOL. Análise da situação estratégica. Desenvolvimento dos objetivos estratégicos. Indicadores estratégicos.

GESTÃO DE PESSOAS - Gestão de pessoas. Gestão estratégica de pessoas. Planejamento da força de trabalho.

LIDERANÇA - Liderança organizacional. Comunicação interpessoal e corporativa. Formação e manutenção de equipes de alto desempenho. Liderança 4.0.

GESTÃO DE PROJETOS - Fundamentos da gestão de projetos. Análise de viabilidade de projetos. Gerenciamento de cronograma, custos, escopo e qualidade. Gerenciamento de mudança e matriz de stakeholders. Gerenciamento de riscos. PMO.

GESTÃO DE PROCESSOS - Gestão por processos. Ferramentas de gerenciamento. Modelos de gestão de processos. Qualidade em gestão de processos

IMAGEM INSTITUCIONAL - A imagem organizacional da SEPOL. Conceito, construção e fortalecimento. A imagem da SEPOL através da mídia. Reputação institucional e a mídia.

COMUNICAÇÃO SOCIAL - Comunicação e imprensa. Características das mídias sociais. Imagem pessoal x imagem institucional. O papel do porta-voz e da assessoria de imprensa. Gestão com foco na imagem institucional. Normas relativas ao relacionamento com a mídia.

INTRODUÇÃO À ANÁLISE CRIMINAL - Introdução à análise criminal. Estatística aplicada. Mapeamento criminal. Métodos e técnicas de análise criminal. Prevenção de solução de problemas em análise criminal. Tecnologias aplicadas à análise criminal.

GEOREFERENCIAMENTO - Análise de dados e georreferenciamento. Análise criminal. Conceito. Características. Análise gráfica. Análise georreferenciada. Aplicações à atividade policial. Uso das ferramentas do ISPGEO.

ANÁLISE DE CENÁRIOS - Conceito e importância organizacional. Alinhamento da missão e visão organizacional. Ferramentas de análise de cenários. Definição de estratégias. Monitoramento e análise.

SISTEMA INTEGRADO DE METAS (SIM) - Conceito, elementos e objetivos. Gestão de resultados. Gestão de informação. Gestão de recompensas. Divisão territorial, indicadores e metas. Legislação pertinente. Procedimentos práticos.

GOVERNANÇA, INTEGRIDADE E CONTROLE INTERNO - Princípios. Governança corporativa. Boas práticas em governança. Governança e processos decisórios. Transparência. Controle interno.

METODOLOGIA DA PESQUISA E TRABALHO DE CONCLUSÃO DE CURSO (TCC) - Conceito. Finalidade. Importância. O conhecimento científico: conhecimento empírico, científico, filosófico e teológico. Conceito e finalidade da pesquisa científica. A importância e aplicação da pesquisa científica para a Polícia Civil do Estado do Rio de Janeiro. A escolha do tema e do orientador. Como se constrói um artigo jurídico. As normas da ABNT. A plataforma Lattes. Métodos e pesquisas no campo jurídico. Levantamento bibliográfico. Construindo a introdução do artigo jurídico. O desenvolvimento e conclusões finais do artigo científico. Resumo e palavras-chave. Revisão final do artigo científico (TCC).

ESTÁGIO (SUPERVISÃO) - Supervisão de atos de polícia judiciária e respectivos requisitos. Atribuições e responsabilidades do policial civil. Procedimentos policiais em espécie e seus documentos próprios. Supervisão das rotinas de GI, de SESOP e de SIP nas UPAs.